Załącznik nr 19 do Regulaminu

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **KWARTALNE OŚWIADCZENIE PODMIOTU O POSIADANIU STATUSU PRZEDSIĘBIORSTWA SPOŁECZNEGO W OKRESIE TRWAŁOŚCI NOWOUTWORZONYCH MIEJSC PRACY** | | | | | |
| LP. | ZAKRES DANYCH | INFORMACJE UZUPEŁNIANE PRZEZ WNIOSKODAWCĘ | | | |
| Nazwa Wnioskodawcy | |  | | | |
| Wskazanie osób reprezentujących Wnioskodawcę i składających niniejsze oświadczenie(imię, nazwisko, pełniona funkcja) | |  | | | |
| Świadomy/a/i odpowiedzialności karnej wynikającej z art. 233 § 1 kodeksu karnego przewidującego karę pozbawienia wolności do lat 3 za składanie fałszywych zeznań oświadczam/y, że informacje wskazanee w niniejszym dokumencie są zgodne ze stanem faktycznym. | | | | | |
| 1 | Liczba zatrudnionych pracowników ogółem[[1]](#footnote-1) | | | |  |
| *w tym:* | | | | |
| *Liczba* pracowników, którzy w momencie podejmowania zatrudnienia posiadali status osoby zagrożonej ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, z wyłączeniem osób niepełnoletnich, lub bezrobotnej, lub absolwenta/ki CIS i KIS, w rozumieniu art. 2 pkt 1a i 1b ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym, lub ubogiej pracującej, lub opuszczającej młodzieżowe ośrodki wychowawcze i młodzieżowe ośrodki socjoterapii, lub opuszczającej zakłady poprawcze i schroniska dla nieletnich (osoby te stanowią minimum 50% ogólnej liczby zatrudnionych) LUB | | | |  |
| *Liczba* pracowników, którzy w momencie podejmowania zatrudnienia posiadali status osoby o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych lub osób z zaburzeniami psychicznymi, o których mowa w ustawie z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (osoby te stanowią minimum 30% ogólnej liczby zatrudnionych) | | | |  |
| *Liczba pracowników,* którzy w momencie podejmowania zatrudnienia posiadali status osoby zagrożonej ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, z wyłączeniem osób niepełnoletnich, lub bezrobotnej, lub absolwenta/ki CIS i KIS, w rozumieniu art. 2 pkt 1a i 1b ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym, lub ubogiej pracującej, lub opuszczającej młodzieżowe ośrodki wychowawcze i młodzieżowe ośrodki socjoterapii, lub opuszczającej zakłady poprawcze i schroniska dla nieletnich (osoby te stanowią minimum 20% ogólnej liczby zatrudnionych).  i  podmiot ekonomii społecznej realizuje społeczne usługi użyteczności publicznej (usługi opiekuńcze w rodzinnym domu pomocy, w ośrodkach wsparcia, w domu pomocy społecznej o liczbie miejsc nie większej niż 30; usługi asystenckie; rodzinna  Piecza zastępcza; usługi w postaci mieszkań chronionych i w postaci mieszkań  wspomaganych o liczbie miejsc nie większej niż 12.LUB usługi opieki nad dzieckiem w wieku do lat 3 zgodnie z ustawą z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w  wieku do lat 3 lub usługi wychowania przedszkolnego w przedszkolach lub w innych  formach wychowania przedszkolnego zgodnie z ustawą z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe). | | | |  |
| 2 | Forma zatrudnienia | | Liczba pracowników | Wymiar etatów | |
| Umowa o pracę | |  |  | |
| Spółdzielcza umowa o pracę | |  |  | |
| Umowa zlecenie | |  |  | |
| Inne formy zatrudnienia | |  |  | |
| 3 | Podmiot ekonomii społecznej posiada dokumenty potwierdzające przynależność pracowników, o których mowa w punkcie 1 do określonych grup zagrożonych wykluczeniem społecznym, zgodnie ze wskazaniem w niniejszym oświadczeniu | | | | |
| 4 | Podmiot ekonomii społecznej spełnia wymogi limitów wynagrodzeń, co oznacza, że wynagrodzenia wszystkich pracowników, w tym kadry zarządzającej są ograniczone limitami tj. nie przekraczają wartości, o której mowa w art. 9 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie i przedstawia w załączeniu dokument potwierdzający, tj. uchwała zarządu, uchwała walnego zebrania lub zapis statutu. | | | | |
| 5 | Podmiot ekonomii społecznej spełnia wymogi udziału pracowników w zarządzaniu lub zasadach partycypacji pracowników, co oznacza, że struktura zarządzania lub jego struktura własnościowa opiera się na współzarządzaniu w przypadku spółdzielni socjalnych, akcjonariacie pracowniczym lub zasadach partycypacji pracowników co podmiot określa w swoim statucie lub innym dokumencie założycielskim, na co przedstawia zapis statutu lub uchwałę walnego zgromadzenia odnoszące się do spełnienia wymogu. | | | | |
| Podpisy osób uprawnionych do reprezentowania Wnioskodawcy:  miejscowość ………………………………….., data ……………………………………… | | | | | |

* Liczba zatrudnionych pracowników w PS niebędącym spółdzielnią socjalną wynosi co najmniej 3 osoby na nie mniej niż ¼ etatu dla umów o pracę lub w przypadku umów cywilno – prawnych na okres nie krótszy niż 3 miesiące i obejmujący nie mniej niż 120 godzin pracy łącznie przez wszystkie miesiące
* Liczba zatrudnionych pracowników w PS będącym spółdzielnią socjalną wynosi co najmniej 3 osoby, w okresie przejściowym od 3 do 12 miesiąca funkcjonowania spółdzielni socjalnej, lub co najmniej 5 osób w pozostałym okresie funkcjonowania spółdzielni socjalnej, na nie mniej niż ¼ etatu dla umów o pracę i spółdzielczych umów o pracę lub w przypadku umów cywilno – prawnych na okres nie krótszy niż 3 miesiące i obejmujący nie mniej niż 120 godzin pracy łącznie przez wszystkie miesiące

1. co najmniej 3 osoby na nie mniej niż ¼ etatu dla umów o pracę lub w przypadku umów cywilno – prawnych na okres nie krótszy niż 3 miesiące i obejmujący nie mniej niż 120 godzin pracy łącznie przez wszystkie miesiące [↑](#footnote-ref-1)